


“Бекитемин”
Т. Сатылганов атындагы
№69 ОТК-гимназиясынын
директору
Атаева С.Т.

Жобо

Т. Сатылганов атындагы № 69 окуу-тарбия комплекс-гимназиясынын эксперттик кеңеши жөнүндө жобо

1. Жалпы жобо

Бул жобо мектептин эксперттик кеңеши педагогикалык жана башка кызматкерлердин ишмердүүлүгүнүн жыйынтыктарын аныктайт жана түзөт.

Эксперттик кеңештин ишмердүүлүгүнүн максаты- педагогдордун ишмердүүлүгүнүн жыйынтыктарынын сырттан баалоону объективдүү жүргүзүү, ж. б. кызматкерлердин эмгек акысынын жыйынтык иштерин төлөө жана педагогикалык ишмердүүлүгүнүн жыйынтыгынын объективдүү баалоо жолдору жана билим берүү мекемесиндеги эмгекти төлөөдөгү стимулдук бөлүктүн фондунун материалдык стимулдоону төлөп берүү эсебинин негизинде ишке ашат.

2. Эксперттик топтун иштөө тартиби:

2.1. Мектептин эксперттик кеңеши профсоюздук комитеттен , эмгек жамаатынын кеңешинин өкүлүнөн, усулдук кеңештин мүчөлөрүнөн , мектептин администрациясынын ичинен , мектеп директордун буйругу менен түзүлөт.

2.2 Мектептин кызматкеринин профессионалдык ишмердүүлүгүнүн сырткы баалоо жыйынтыгы , анын портфолиосынын негизинде ишке ашырылат.

2.3. Эксперттик кеңештин төрөгасы ОТИ боюнча директордун орун басары шайланат. Эксперттик кеңештин төрөгасы иш кагаздардын өз убагында жана сапаттуу толтурулушу , ошону менен бирге кеңештин ишине жоопкерчиликти алат.

2.4. Эксперттик кеңештин ишинин жыйынтыгы протоколдор менен толтурулат, алар 5 жылга сакталат. Протоколдор мектептин администрациясында сакталат.

2.5. Эксперттик кеңештин чечимдери ачык добуш берүү аркылуу көпчүлүктүн добушун эсептөө менен кеңешмеде кабыл алынат.

2.6. Мектептин кызматкеринин профессионалдык ишмердүүлүгүнүн сырткы баалоо жыйынтыгын өткөрүү үчүн өзүнүн курамынан эксперттик топ 3 адамдан кем эмес адамдан түзүлөт, мекеменин кызматкерлеринин алардын портфолиосун баалоо ишин жүргүзүү үчүн кеңештин чечими менен бекитилет. Мектептин мугалимдери жана жумушчуларынын тизмеси жана аларга бекитилген эксперттер эксперттик кеңештин төрөгасынын көрсөтмөсүнүн негизинде мектептин директору бекитет.

2.1. Мектептин директорунун аныкталган буйругунун кызматкерлеринин мөөнөтүн (2 жумадан мурун мектептин чоң кеңешинин кеңешмесине чейин) , бекитилген жана такталган ишмердүүлүктөрүнүн жыйынтыгын директор тарабынан бекитилген жеке тиркемелери менен портфолиосун эксперттик кеңешке берет .

2.2. Аныкталган мөөнөттүн негизинде портфолиодогу материалдардын , эксперттик баалоонун мугалимдин профессионалдык ишмердүүлүгүнүн жыйынтыгы отчет аралыгында критерийлер менен дал келиши жободо көрсөтүлгөн.

2.3. Эксперттик баалоонун жыйынтыгы эксперттик топтун баалоо баракчасында мугалимдердин отчет аралыгындагы профессионалдык ишмердүүлүгүнүн жыйынтыктары эксперттик топ тарабынан толтурулат. Ар бир жыйынтыгынын көрсөткүчтөрү үчүн балл түрүндө жыйынтыгы толтурулат.

2.4. Мугалимдердин жыйынтык баллы эксперттик топтун мүчөлөрү аркылуу кол коюлат, мугалим кол коюусу аркылуу таанышууга берилет жана андан кийин мектептин эсперттик кеңешине баалоо баракчасы берилет.

2.5. Эксперттик топко сунушталган баалоо баракчаларынын негизинде мугалимдердин профессионалдык ишмердүүлүгүнүн жыйынтыгы боюнча эксперттик кеңеш жыйынтык чыгарат, кызматкерлердин эмгек жыйынтыктарынын таблицасынын мазмуну балл түрүндө директор аныктаган мөөнөттө мектеп кеңешине доклад түрүндө берилет. Жыйынтыгына эксперттик кеңештин төрагасы , мектеп кеңешинин төрагасы жана профсоюздун төрагасы кол коюшат.